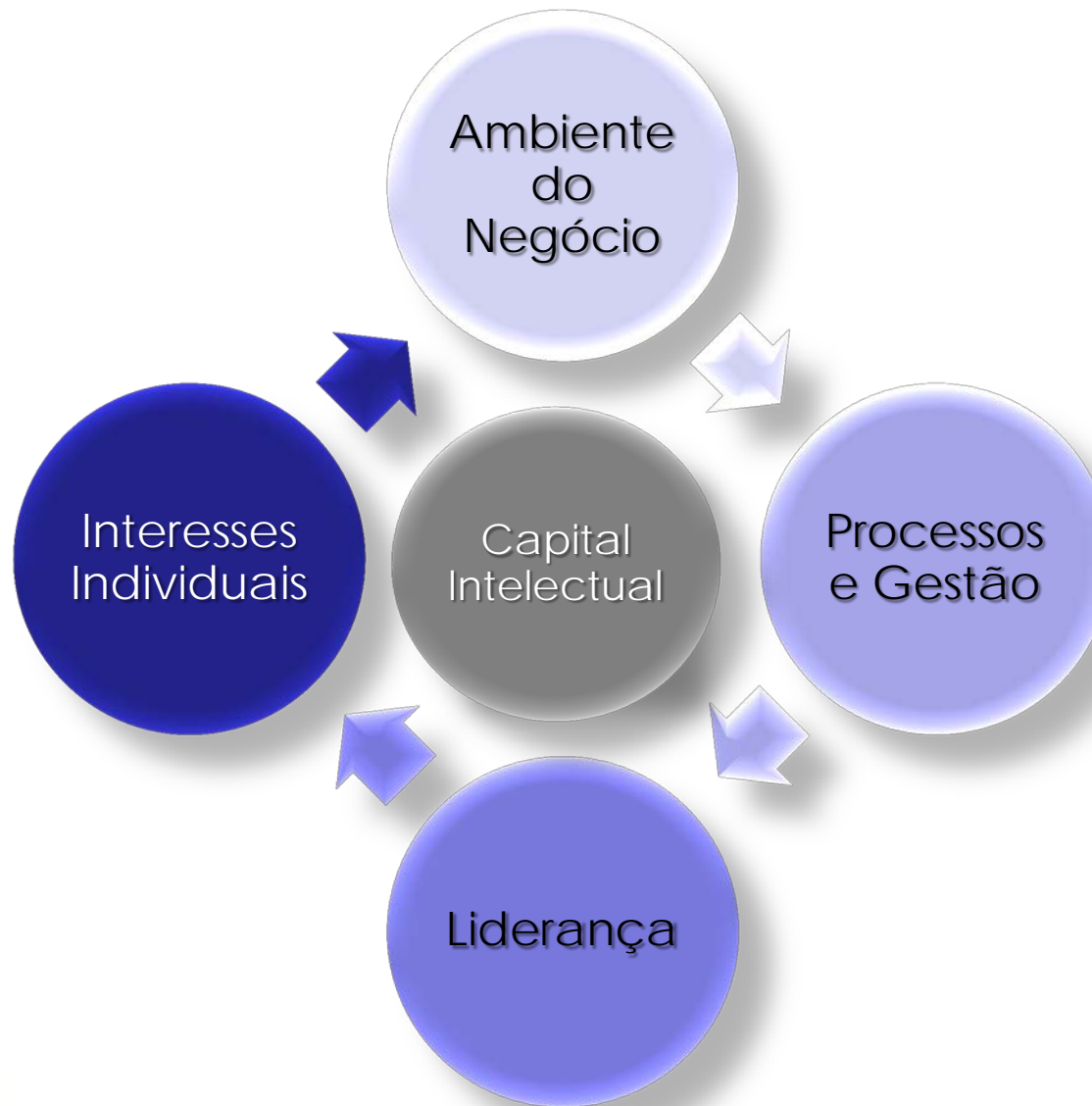




GESTÃO DE PESSOAS
COMO DESENVOLVER E REter CAPITAL INTELECTUAL
UMA NOVA PROPOSTA





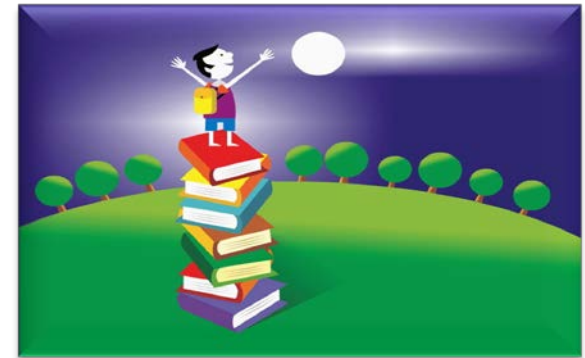
Identidade

Visão

Missão

Valores

Imagem



Capital
Intelectual

Cultura Organizacional

Ética e Conduta

Responsabilidade Sócio-Ambiental

Clima Interno

Meritocracia

Estratégia

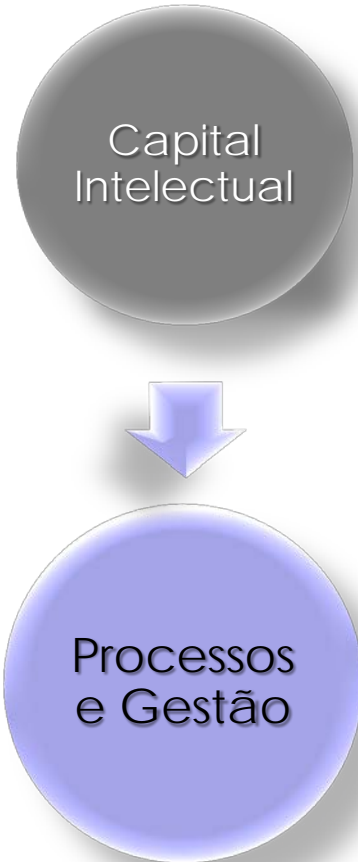
Inovação

Sustentabilidade

Fusões & Aquisições

Modelo de Gestão

Ambiente
do
Negócio



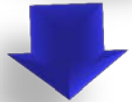
Processos

Desenvolvimento de Pessoas
Gestão da Carreira
Remuneração Estratégica
Gestão da Performance

Gestão

Compromissos
Participação
Feedback





Diferentes Gerações

Qualidade de Vida

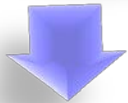
Crescimento Acelerado

Desenvolvimento Continuado

Empreendedorismo

Alinhamento de Expectativas





Estilo Pessoal

Modelo de Liderança

Diferentes Gerações

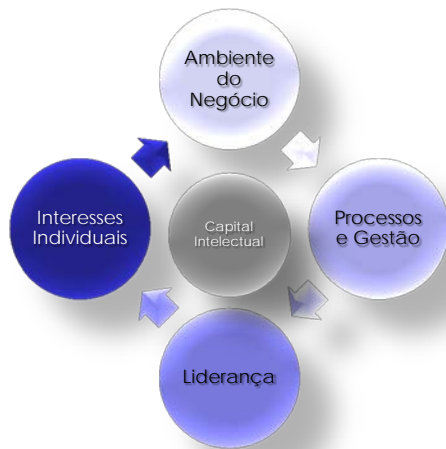
Clareza na Comunicação

Avaliação Contínua

Feedback

Meritocracia





O Apagão Profissional

O Papel das Organizações

O Papel dos Sindicatos e Órgãos de Classe

A Cidadania e o Papel do Cidadão