

TECENDO A DEFICIENCIA E O MUNDO ORGANIZACIONAL



COSTHA PARANHOS
Consultoria e Treinamento
Voa mais alto a ave que vê adiante

TECENDO A DEFICIENCIA E O MUNDO ORGANIZACIONAL

ORAÇÃO AOS MOÇOS
Rui Barbosa, 1921

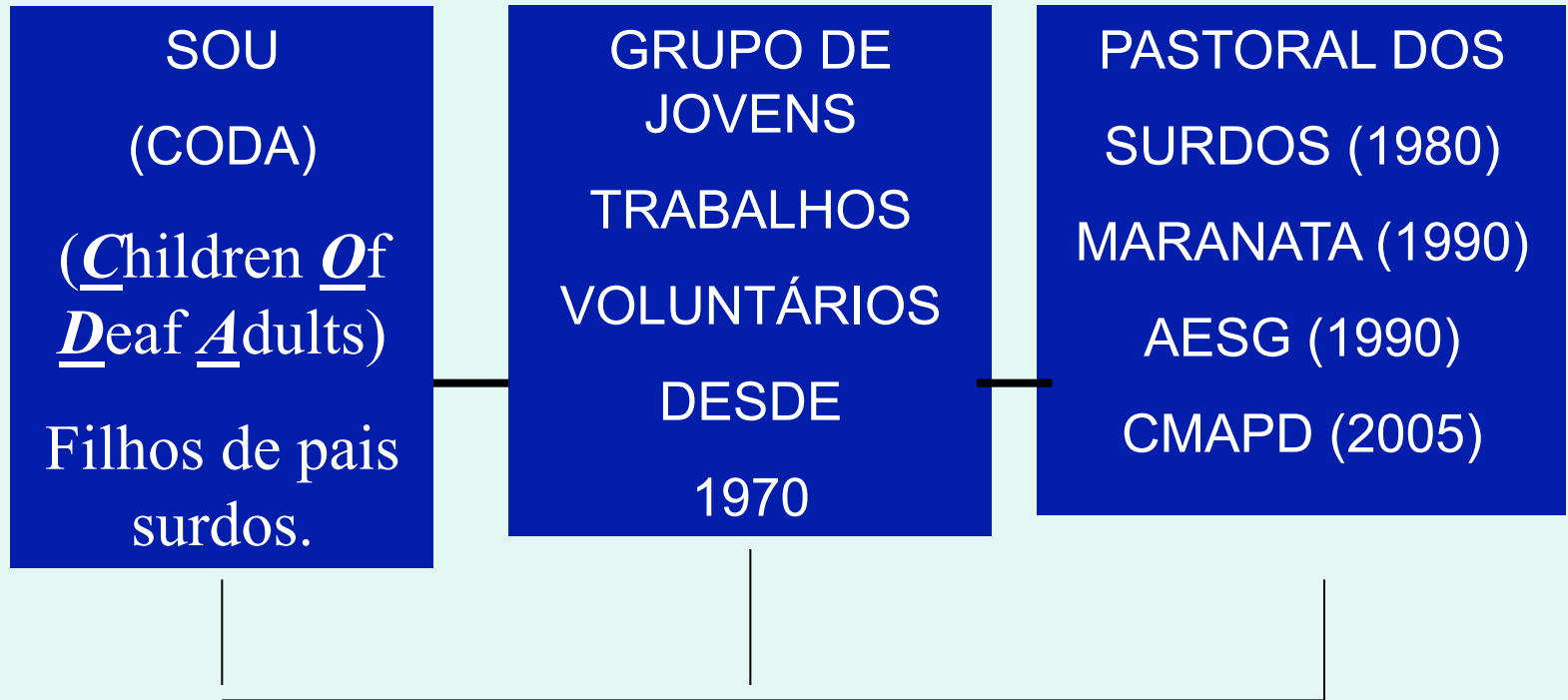
A regra da igualdade não consiste senão em quinhoar desigualmente aos desiguais, na medida em que se desigalam.

Nesta desigualdade social, proporcionada à desigualdade natural, é que se acha a verdadeira lei da igualdade. O mais são desvarios da inveja, do orgulho, ou da loucura.

Tratar com desigualdade a iguais, ou a desiguais com igualdade, seria desigualdade flagrante, e não igualdade real.

Os apetites humanos conceberam inverter a norma universal da criação, pretendendo, não dar a cada um, na razão do que vale, mas atribuir o mesmo a todos, como se todos se equivalessem

DE ONDE VEIO E DE QUE FALO?



CAPACITADORA/SELECIONADORA DE DEFICIENTES
AUDITORA E CONSULTORA DE RH
PROFESSORA UNIVERSITÁRIA (GRADUAÇÃO E PÓS)

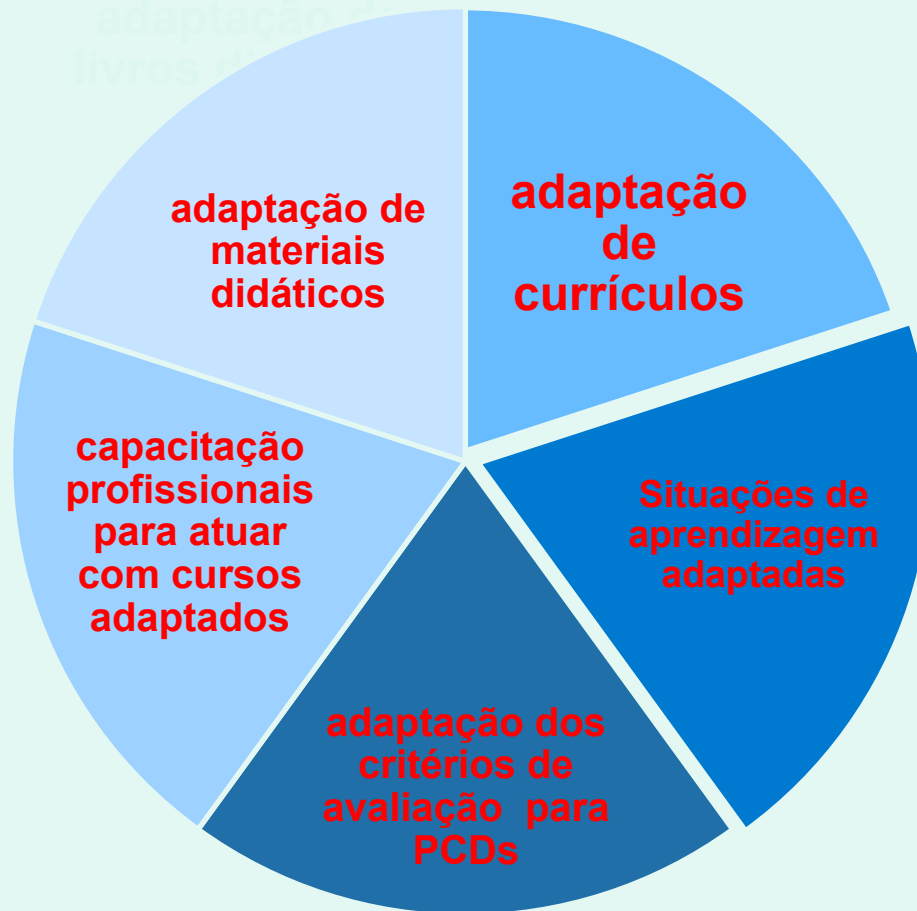
INCLUSÃO NO MERCADO DE TRABALHO.

- ✓ Caminho a percorrer para a inclusão no trabalho ainda é bastante longo
 - ✓ Muitas ações ainda precisam ser empreendidas → mudança nos modelos de preparação profissional, concepção, atitudes e ações da sociedade em geral e dos empregadores.

OBJETIVO DA COSTHA PARANHOS TREINAMENTO

Capacitar Deficientes respeitando seus limites e potenciais.

Adequação curricular de Cursos para a profissionalização e inclusão das Pessoas com necessidades educacionais especiais.



Focos: RH, Logística (CD`s) e Auxiliar Administrativo.





"Amar não significa tornar o outro
adaptado, submisso ou semelhante a nós.
Amar significa libertá-lo,
deixá-lo livre, deixá-lo viver."
Penny Mc Lean

INCLUSÃO OU EXCLUSÃO?

Tratar sobre inclusão sem considerar as possibilidades de desenvolvimento dos indivíduos e de sua participação, como cidadãos, não passa de retórica.

Tratar sobre inclusão significa levar em conta os diferentes modos de vida, que vão desde as condições materiais até as formas de organização presentes em cada grupo.

Para que haja a **inclusão social das pessoas com deficiência**, com verdadeiro objetivo de participação social efetiva, sem a inevitável submissão a que as minorias são expostas, as escolas precisam organizar-se, considerando alguns critérios:



1. A interação através da acessibilidade,
2. Apoio na área comportamental e psicológico (Família).
3. A valorização da auto estima e dos conteúdos escolares e
4. Capacitação profissional

INCLUSÃO

A inclusão conceitua-se como o processo pelo qual a sociedade se **adapta para poder incluir, em seus sistemas sociais**, pessoas “consideradas” diferentes da comunidade a que pertença.

Ela ocorre num **processo bilateral** no qual as pessoas, ainda excluídas, e a sociedade buscam, juntas, equacionar problemas, discutir soluções e equiparar oportunidades para todos .

1ª EXPERIÊNCIA: INCLUSÃO SENAC

✓ **LIMITAÇÃO DAS FAMÍLIAS**

✓ **DESCONHECIMENTO SOBRE CID'S**

TRABALHO

Elemento essencial na vida da pessoa

- ✓ aquisição da identidade social
- ✓ obtenção do visto de permanência como cidadão na sociedade.

Incrementar a diversidade é promover a igualdade de chances para que todos possam desenvolver seus potenciais.

Quanto à inclusão no mercado de trabalho, entendo que é necessário **assegurar as condições de interação** destes SERES HUMANOS com os demais funcionários da empresa e com todos os parceiros e clientes com os quais lhes caiba manter relacionamento.



Vagas para pessoas com deficiência

Os maiores bancos do país estão contratando e capacitando.

Oportunidade imperdível para pessoas com **deficiência física, auditiva e visual** e que possuam escolaridade a partir do ensino **fundamental completo**.

Mais informações podem ser obtidas em qualquer Centro de Apoio ao Trabalho (CAT) ou acesse www.febraban.org.br/opportunidade
Envie seu currículo para:

oportunidade@social.com.br
ou
www.prefeitura.sp.gov.br/eficiente

Inscriva-se pessoalmente no CAT Luz, Avenida Prestes Maia, 913 – próximo à estação Luz do metrô.

FEBRABAN

PREFEITURA DE SÃO PAULO

Não se trata, portanto, somente de contratar, mas também de oferecer **as possibilidades para que possam desenvolver seus talentos e permanecer na empresa, atendendo aos critérios de desempenho previamente estabelecidos.**

Qualificação profissional

- A qualificação profissional, hoje, evidencia a grande **dificuldade de recrutamento** e seleção dessa mão de obra.
- Mas ainda as oportunidades educacionais são limitadas e se adequando as **novas realidades para** as pessoas com deficiência.
- Assim ressaltamos que não deve-se **abaixarem o nível de exigência** com relação a esses candidatos, mas possibilitar e motivar a capacitação, a geração de emprego e o cumprimento da Lei.
- **Processos de capacitação pelas empresas tem sido um grande passo para solucionar essa questão.**

Impactar e transformar... **REALIDADE**

- formação escolar geral abaixo das expectativas
- participação de surdos acima das estimativas
- cerca de 30 % dos cegos não conhecem Braille ou não possuem educação digital suficientes
- não há preparo por parte das empresas (selecionador)
- acentuada dissonância entre independência e “proteção”

Fonte: FEBRABAN



Comunicar, mostrar avanços, debater...

PROGRAMA DO CURSO PREPARAÇÃO PARA O TRABALHO



- Visão do mundo (sociedade/organizacional);
- Marketing Pessoal;
- Motivar e preparar para a competitividade e entender sobre empregabilidade e consequente inclusão social.
- Preparação para o mundo de trabalho, trabalho em equipe, normas regras, liderança e exercício da cidadania;
- Aquisição de conhecimentos pertinentes à sua iniciação ou qualificação em uma profissão e ao seu desenvolvimento global;

EXEMPLOS DAS AULAS

SOCIALIZAÇÃO E CONVIVÊNCIA ORGANIZACIONAL

Postura Profissional:

- Auto estima
- Assiduidade
- * Pontualidade
- * Responsabilidade
- * Iniciativa
- * Aceitação de Hierarquia
- * Cooperação
- * Higiene
- * Marketing Pessoal
- * Educação

Noções Administrativas legais

- * Licença (médica, maternidade)
- * Acidente de Trabalho
- * Faltas Legais
- * Cálculo de Férias
- * Cálculo de 13º Salário
- * Contribuição Sindical

*Estas práticas deve ser aplicadas aos que
recepcionarão e farão a integração dos deficientes*

ESTATAIS

TIPOS DE EMPRESAS

FEDERAIS

MULTINACIONAIS



VAMOS PENSAR??? Onde seus familiares trabalham...

FRANQUIA OU FRANCHISING

MULTINACIONAL

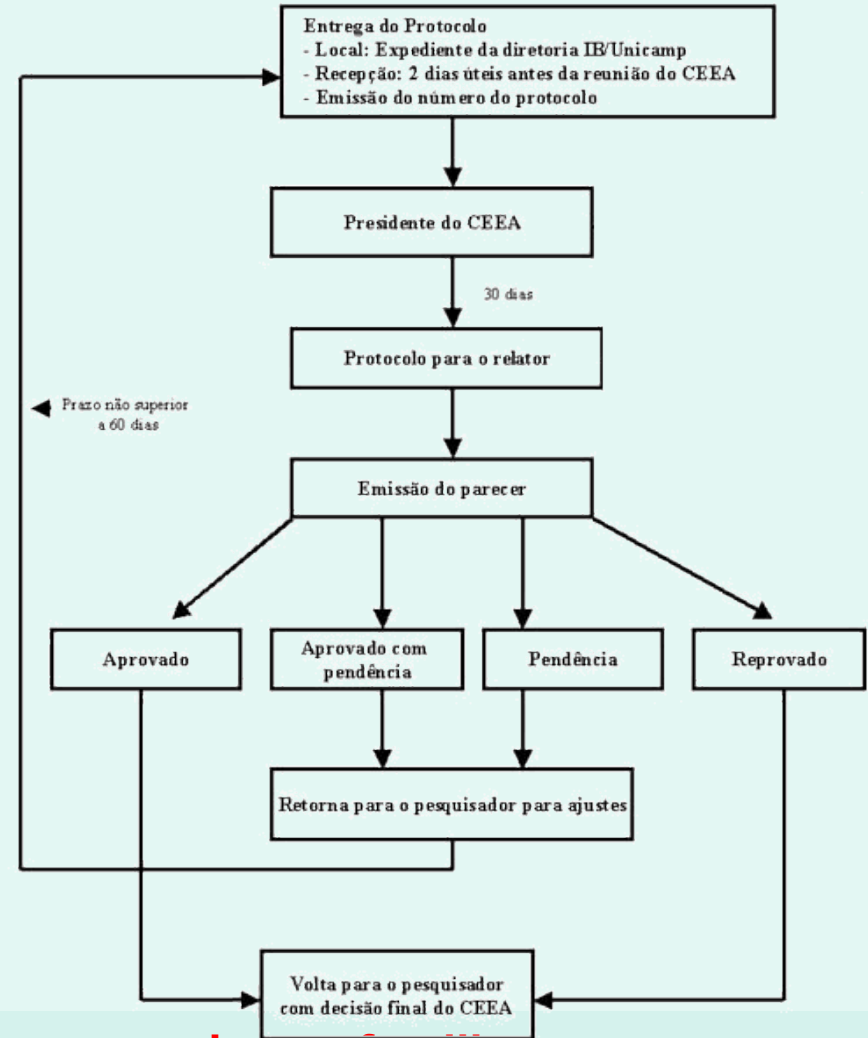
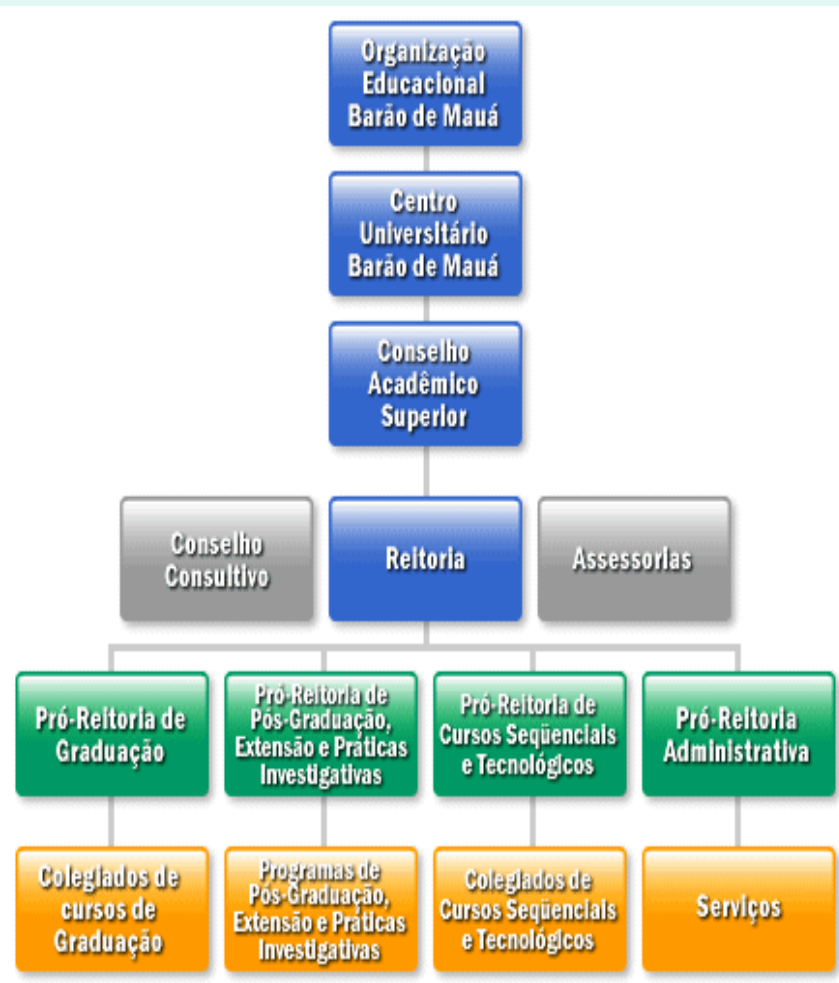
SOCIEDADE ANONIMA

MICRO E PEQUENA EMPRESA

HOLDING

ORGANOGRAMA x FLUXOGRAMA

CEEA - PROTOCOLO EXPERIMENTAL



TAREFA – vamos elaborar o organograma da sua família.

Vamos elaborar o fluxograma da sua rotina (diária e semanal)

Campo	Banco	Ag.	Ci.	CEP	Com.	Cl.	Sobr.	Checkin n.	Ci.	OS	
018	237	1111	8	9	705	2222222	3	6	2G3DTD	444444	7
# 123,45 #											

Pague por este cheque a quantia de Cento e vinte e três reais e quarenta e cinco centavos # ----- #

Bradesco
Banco Bradesco S.A.
Cid. de Deus-U. Osasco-Sp
R. Aurora S. Barbosa, 775

São Paulo 01 Janeiro 2.003

João Paulo Segundo

João Paulo Segundo
Conta Desde: MM/AAAA CNPJ CPF do Titular

Não utilize este espaço!



RECIBO Nº _____ VALOR _____

Recebi (emos) de _____
a quantia de _____
Correspondente a _____
e para clareza firmo (amos) o presente.
_____ de _____ de _____

Assinatura _____
Nome _____ CPF / RG _____
Endereço _____

NOTA PROMISSÓRIA

Nº: _____ Vencimento _____ de _____ de _____
\$ _____

A _____
pagar por esta _____ única via de *Nota Promissória*
_____ CPF / CGC _____
ou a sua ordem a _____
quantia de _____
_____ em moeda corrente
deste país

Pagavel em _____
_____ emitente _____
CPF / CGC: _____
ENDEREÇO: _____

**TAREFA – Vamos preencher
comente com seus pais sobre esses documentos.**

COMENTE SOBRE A VISITA A BOLSA DE VALORES

MATERIAIS DE ESCRITORIO



Calculadoras



DESTRUIDOR OU DESFRAGMENTADOR DE PAPEL



Etiquetadora



Relógio de Ponto



Furador



Grampeador



Fax



EXERCICIO: vamos buscar na internet outros modelos

MATERIAIS DE ESCRITORIO

Impressora

Copiadora XEROX

DETECTOR DE DOCUMENTOS FALSOS



**EXERCICIO: vamos comentar o kit que voce ganhou...
COMENTE SOBRE A VISITA NA COPIADORA**

ATUAÇÃO NO MERCADO DE TRABALHO

Os deficientes têm desempenhado muito bem as funções relacionadas à serviços em diversas áreas:

- na informática,
- indústria em geral;
- serviços bancários e administrativos,
- funções docentes, entre outras.



Os deficientes são pessoas altamente capazes de exercer várias funções na sociedade desde que haja adequação.



COMENTE SOBRE A VISITA DA POLICIA MILITAR E BOLSA DE VALORES

Marketing pessoal?



OFICINA DE MARKETING PESSOAL



É preciso ter cuidado para com a imagem e buscar eliminar dela qualquer item que possa trazer impacto desfavorável.

A imagem é formada principalmente por:

- a) aparência;
- b) comportamentos;
- c) comunicações;
- d) resultados apresentados.

COMENTE SOBRE A VISITA A AGÊNCIA DE EMPREGOS

Habilidade de controlar, lidar e tomar decisões pessoais sobre como se deve viver diariamente, de acordo com suas próprias regras e preferências, por exemplo:

- **decidir sobre sua vida,**
- **saber qual seus dons,**
- **o que gosta de fazer,**
- **suas habilidades,**
- **pesquisar sobre o mercado de trabalho e**
- **não ser influenciado...)**

VISITA MONITORA NO MEMORIAL DA AMERICA LATINA

GANHOS na Percepção dos candidatos

- ❑ aumento da auto-estima
- ❑ aprendizado de conteúdo novo
- ❑ oportunidade de retomar aos estudos
- ❑ interação com as diferenças

VISITA AO MARANATA/ABRIGO
ANIMAÇÃO PARA AS CRIANÇAS



Os DEFICIENTES deve ter acesso como povo e terá desafios peculiares.



CASO CIEE

Vale destacar alguns exemplos interessantes que começaram a ocorrer após o trabalho de inclusão no CIEE:

- O desempenho e a produção das pessoas com deficiência, que muitas vezes supera as expectativas do início do contrato.**
- O bom desempenho da empresa que mantém PROFISSIONAIS com deficiência em geral é impulsionado pelo clima organizacional positivo.**
- Os ganhos de imagem tendem a fixar-se em longo prazo.**
- Os impactos positivos de empregar pessoas com deficiência refletem-se sobre a motivação dos outros funcionários.**

O ambiente de trabalho fica mais humanizado, diminuindo a concorrência selvagem e estimulando a busca da competência profissional.

CAPACITAÇÃO COM SUCESSO!



***Acreditamos
fielmente no
potencial
humano!***

***Acreditamos
fielmente nos
deficientes!***



Portanto, em minhas vivencias e experiências ficam evidências que há pelo menos três fatores que dificultam o acesso de pessoas com deficiência ao mercado de trabalho no Brasil,

- 1. a primeira engloba o fator qualificação, que não é uma exclusividade das pessoas com deficiência, porém é mais perceptível pela falta de acessibilidade e não se referindo à acessibilidade de rampas e equipamentos próprios, já que as tecnologias atuais desenvolvem facilidades nesse ponto, mas sim o acesso às escolas, à educação, a cursos profissionalizantes;**
- 2. A segunda um grande obstáculo ainda a vencer... se trata de preconceitos (mudança cultural);**
- 3. E a falta de banco de dados para recrutamento de pessoas deficientes aptas a trabalhar.**



**NÓS ESTAMOS
FAZENDO
REALMENTE A
NOSSA PARTE?**





**NÃO BASTA A INFORMAÇÃO...
É PRECISO VISÃO E MOTIVAÇÃO PARA
TRANSFORMÁ-LA EM CONHECIMENTO!**

Cacilda Costha Paranhos





**NÃO BASTA A INFORMAÇÃO...
É PRECISO VISÃO E MOTIVAÇÃO PARA
TRANSFORMÁ-LA EM CONHECIMENTO!**

Cacilda Costha Paranhos



O MUNDO ESTÁ EM NOSSAS MÃOS



CACILDA COSTHA PARANHOS
AUDITORA/CONSULTORA ISO 9001 e 14000
PROFESSORA (GRADUAÇÃO E PÓS GRADUAÇÃO)
INSTRUTORA e AGENTE DE INCLUSÃO



COSTHA PARANHOS
Consultoria e Treinamento
Voar mais alto a ave que vê adiante