

O Fim da Gestão por Competência?

O que nos aguarda o 'Futuro'?

Marcos Aurelio de Araújo Ferreira, PhD

Formare
D

 Formare
D

www.formareassociados.com.br

Ondas de Inovação

1ª Onda - Duração 60 anos

Força da água
Têxtil
Ferro

2ª Onda - Duração 55 anos

Vapor
Ferrovia
Aço

3ª Onda - Duração 50 anos

Eletricidade
Química
Motor de combustão interna

4ª Onda -

Duração 40 anos

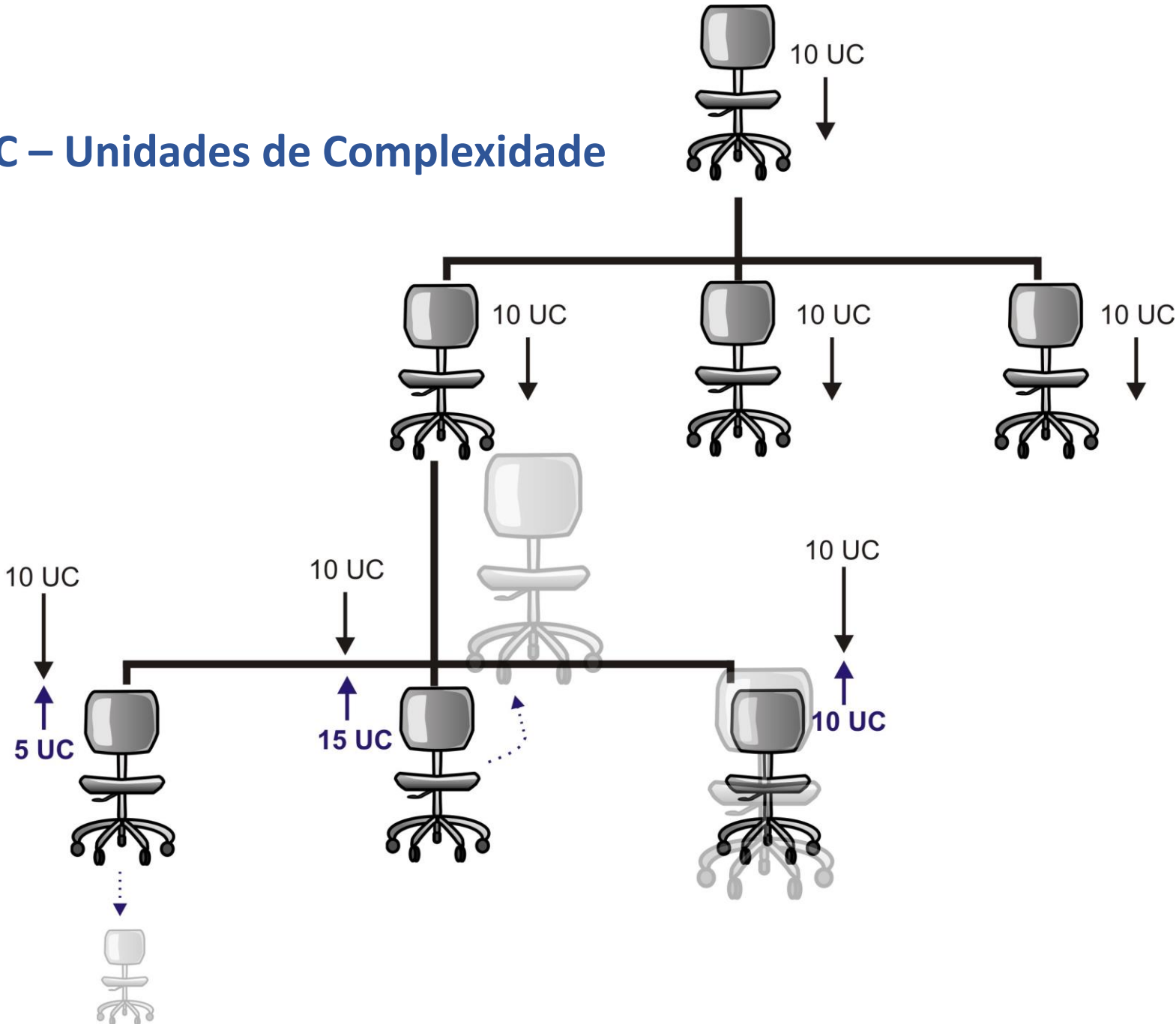
Petroquímica
Eletrônica
Aviação

5ª Onda -

Duração 30 anos

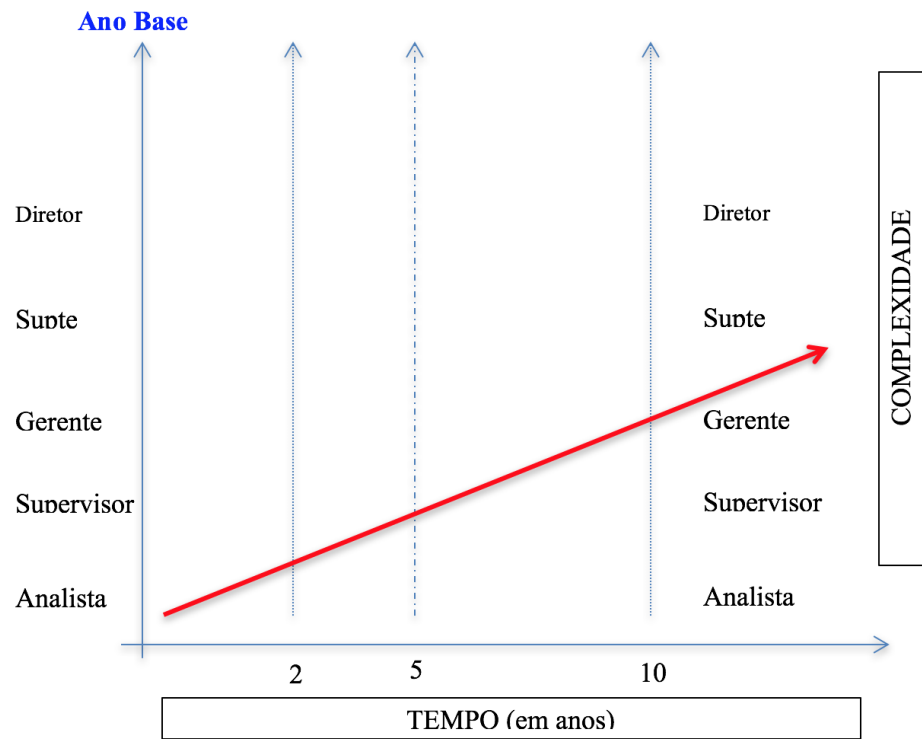
Redes Digitais
Software
Nova Mídia
Biotecnologia

UC – Unidades de Complexidade

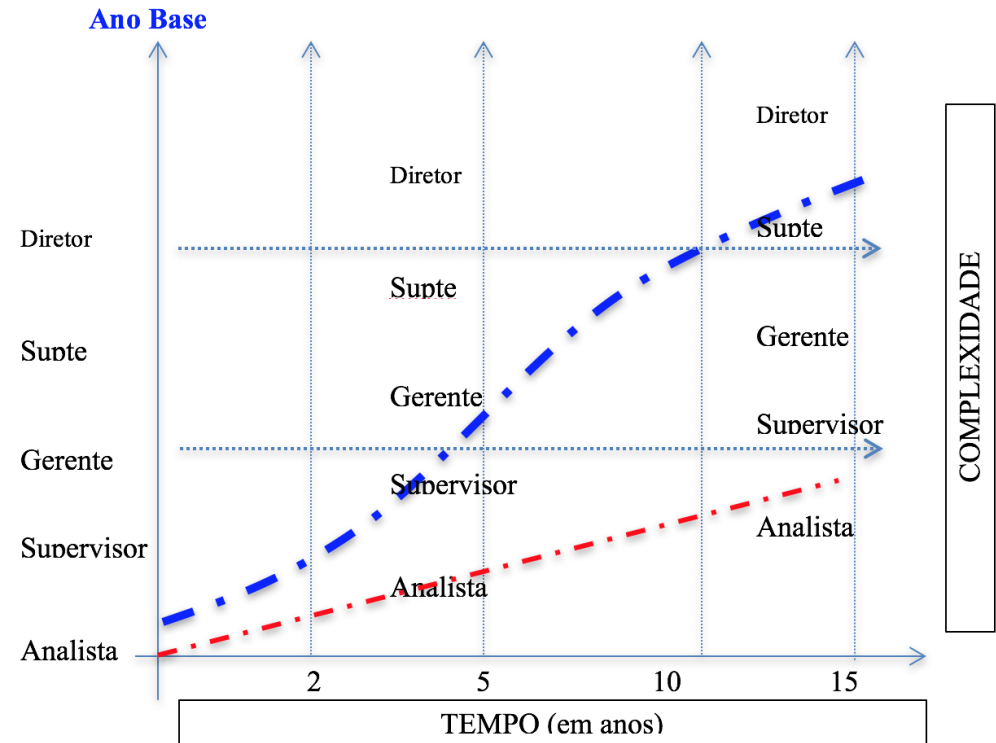


Incorporação de Atribuições e Crescente Complexidade pelos níveis inferiores

Visão Tradicional



Visão Contextualista



O que substitui as competências?

HIGH PERFORMER	Atributos de Desempenho
	(influência na avaliação de desempenho)
	1. Conhecimento Acumulado
	2. Nível de Entrega
	3. Determinação
	4. Disposição
	5. Familiaridade com Níveis Superiores
6. Prontidão	

HIGH POTENTIAL	Atributos de Potencialidade
	(influência na avaliação de potencial)
	1. Estratégias de Enfrentamento
	2. Agente de Mudança
	3. Nível de Agregação de Valor
	4. Busca por Referências Profissionais
	5. Construção de Vínculos
6. Trânsito nos Diferentes Níveis	



Formare Associados
Consultoria, Cursos e Treinamento

Tel. 11 3213-2226

www.formareassociados.com.br